



# El mundo Tal como es Propiedad ,Acciones y Liderazgo

Vivir y dejar vivir



Gracias a la Ayuda de:  
Ancianos Residencia Reina Sofia  
Amigos/as  
Familia  
Compañeros

Esperando que Planteamientos Discursos Pensamiento  
os sean utiles

# Propiedad

Propiedad hay diversas tanto en clases o niveles como tipos y son: intelectual , Privada , intensivas , extensivas, organoléptica, Coligativa, Horizontal, Fisica , Química y algunos no nombrados con unos métodos legales o no , incluso regímenes control ya sea directo o indirecto. Afecta así a todos modelos con consentimiento todas partes implicadas para actuar según lo convenido. Se tomará estas actuaciones como generalidades y son:

Primero se pondrá conocimiento entre implicados los resultados tanto futuros , presentes como pasados de actividad.

Segundo no se omitirá ni difundirá ninguna falta acción no realizada o no dicha anteriormente.

Tercero el resultado si no modificable de ninguna manera no se intentara tampoco cambiarla.

Cuarto no se usará ninguna manera control desigual ni cambiar forma pensar para poder hacer lo querido.

Quinto usable o no es no permite cambiar de algo hecho sea historia o no,

Sexto no se usarla nada para en bien propio o ajeno sin mirar repercusiones futuras o presentes por igual comparando siempre lo pasado.

Pensamiento Final : Única Realidad es que tu eres sentimientos, pensamientos y acciones echas todo exterior a ti es polvo dejara algún momento de ser lo que es, simplemente nada.

# Acciones

Acciones son hechos con una finalidad o no en el pasado , futuro , presente.que canalizan Así:

Primera y Única Realidad es que tu eres sentimientos, pensamientos y reacciones echas todo lo exterior e interior a ti que es polvo dejara algún momento de ser lo que es, simplemente nada o para otro. La aclaración otro: “Después es dejar lo eres pa ser otra cosa asi simple”. Contando con lo anterior debes servirte de lo de alrededor según resultado lo que podría mantenerse .Lo que es literalmente no material aunque sea cúmulo de reacciones químicas el resultado es incierto y va segun aun creencias. Dichas formas pensar están censuradas por tu sabiduría y localización social .. ect ect alrededor o pasadas o no. Lo cual repercute en sabiendo que nada quedará de hecho tendemos intentar mantener sin lógica lo de queda.

Es Simple la ecuación que es demostrada por una fórmula pero formula no existe , es imaginada calculada por alguien y escrita. Pero la realidad es que se realiza sola con lo que hay ahí en ese momento no necesario que descubran o escriban o exista el que la descubrió. Ahí estaba ya antes posiblemente pasaba y seguirá o no solo con la causa requerida.

Seguimos Fuera o dentro de lógica. Así sería la acción verdadera haces pero no haces nada estas pero no estas, pues para hacerte real necesitas hacer realidades o es para hacerte mantenerte no no.... no se mantiene se acaba... todo acabara pero no necesario todo desaparezca por término claro: “todo es energia y energia ni crea ni se destruye solo se transforma y nunca suele mantenerse mismo estado siempre cambia”. Todo va al Término Acción Final algo solo se creo todo y quito lo quito puso lo que puso seguira asta quiera o no. Es gran teatro de la vida y la muerte nunca ver los manejan pero están. Lo curioso que nunca son creemos que son.

# Liderazgo

¿Qué entendemos por líder? Líder es aquél que consigue ejercer los siguientes puntos con naturalidad:

**Crear en su equipo, observarlo, aprender qué puede exprimir del mismo**, qué fortalezas son las que puede explotar y qué áreas de mejora pueden desarrollar mediante su acompañamiento, sabiendo que serán capaces de ello y mucho más si se les da la oportunidad Ilusionar, motivar a su equipo, explicándole el sentido de su existencia, el objetivo de su implicación, el para qué de su tiempo. Conseguir que su equipo esté comprometido hasta el punto de realizar esfuerzos extra sin reproches, sino porque creen en la necesidad y ven útil su dedicación.

**Valorar a su equipo, proporcionándole feedback constructivo de una manera continuada** (si no sabes cómo, aquí una manera de hacerlo). Compartir conocimientos, sin temor a que su equipo sea más grande que él, ¿qué mejor liderazgo que el de generar un gran equipo autónomo y potente?.

**Facilitar, guiar, delegar y proporcionar un entorno de aprendizaje** (¡si es necesario con paracaídas!) que aporte oportunidades nuevas de trayectoria profesional a los componentes de su equipo, así como sentimiento de crecimiento profesional.

**Retar a su equipo, desafiarlo a nuevos proyectos que puedan aportarles desarrollo**

Defensor de su equipo "a ultranza", parando impactos que su equipo pueda sufrir y que él/ella pueda gestionar

Fan de su equipo, y siéndolo, conseguirá que su equipo sea también fan suyo.

Poniéndose en el lugar del equipo y mostrando su cercanía y humildad.



**Fin**  
**Agradecido por su lectura y**  
**comprensión**

